

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Notre offre de
services



Notre approche du changement

Les changements initiés par les entreprises pour assoir leur développement créent de la valeur à condition que soient prises en compte les différentes dimensions : humaine, sociale et sociétale, managériale et organisationnelle.

Accroître la performance durable, celle qui réconcilie le développement de l'homme avec celui de l'entreprise.



Donner du sens : le « Pourquoi changer » et le « Pour quoi changer » sont les préalables à la mise en mouvement



Intégrer le fait que le « Comment faire » est aussi important voire plus que le « Quoi faire »

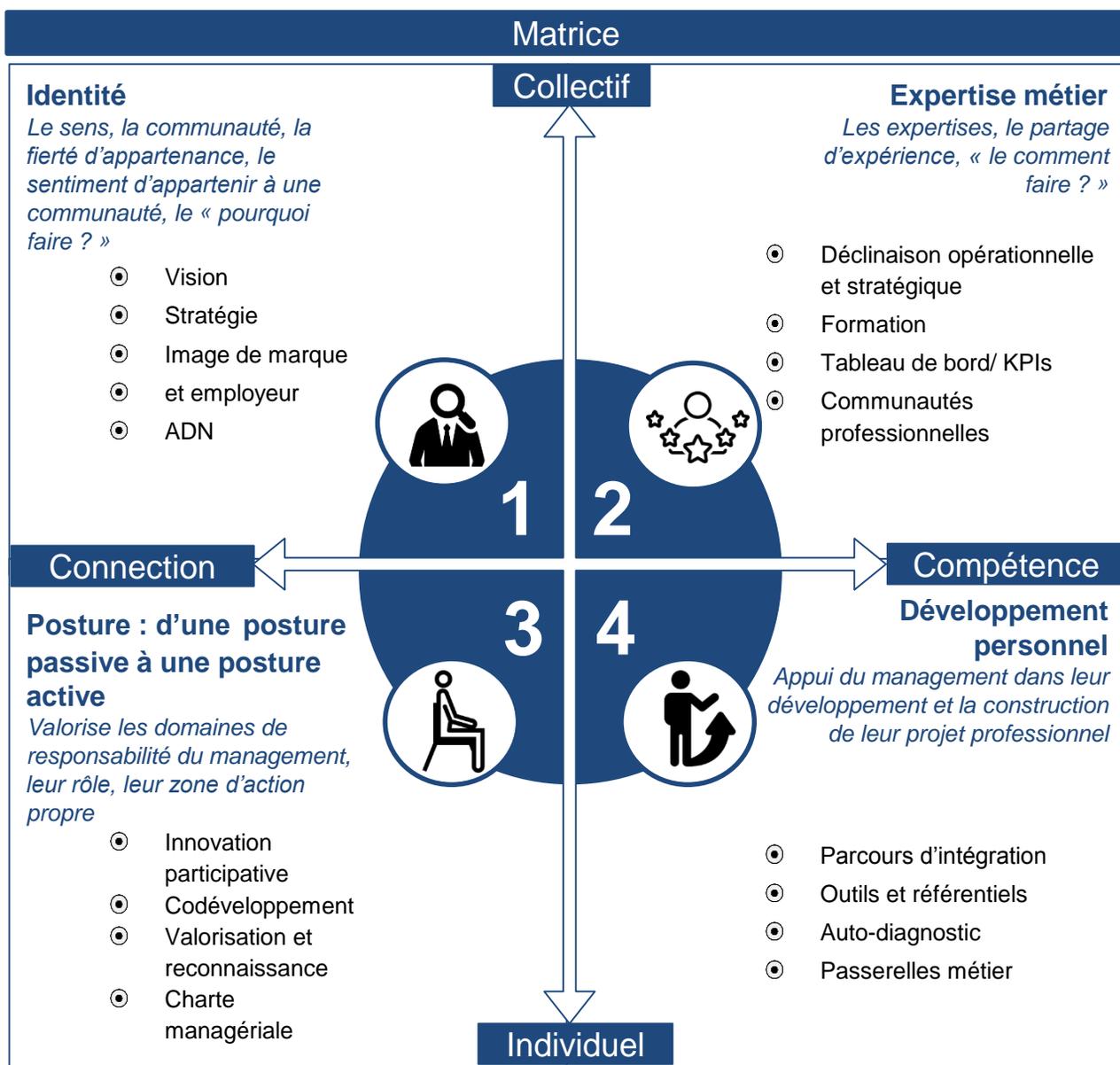


**Impliquer chacun :
« les hommes soutiennent ce qu'ils aident à créer »**

Les moteurs du changement

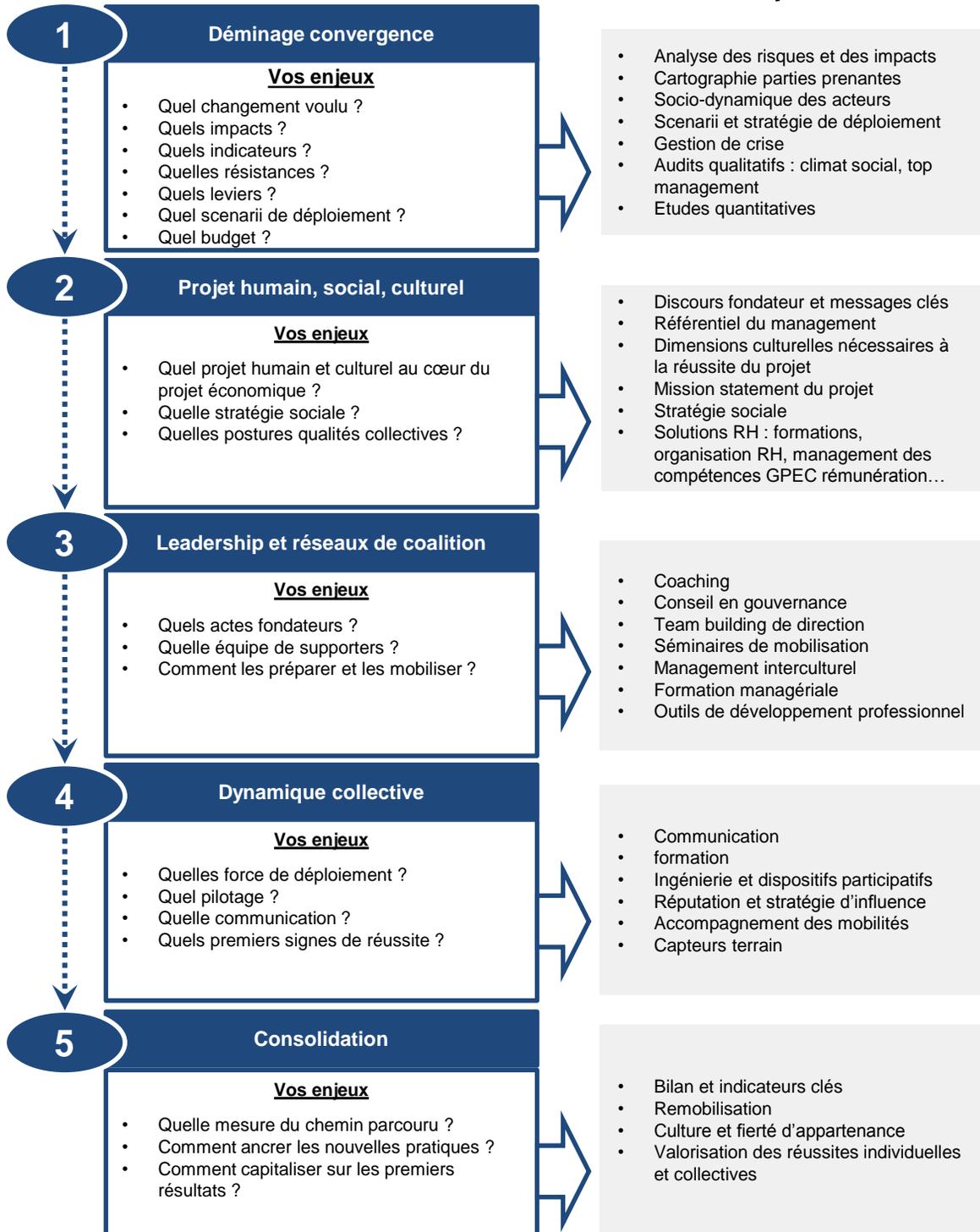
Pour mener à bien un projet de transformation, il convient de travailler les moteurs du changement détaillés dans la matrice ci-dessous :

- En quoi le projet vient-il nourrir l'identité collective et le sens ?
- Comment s'incarne le projet dans les expertises métiers et les communautés professionnelles ?
- Comment impliquer les personnes clés pour les rendre acteurs du projet ?
- Comment s'appuyer sur la ligne managériale ?



Notre démarche d'accompagnement au changement

Nos expertises



**Plus de 50 références d'accompagnement du
changement ces dernières années dans différents
secteurs d'activité**

Pour de plus amples informations,
contactez nous :



Evocare

**Groupe
Arthur Hunt Consulting
116 rue de la Boétie
75008 Paris**

+33(0)1 56 69 66 72